

# Comunidad de Aprendizaje

Raquel Munarriz-Diaz, Ed.D.

# ¿ Que es una Comunidad de Aprendizaje?

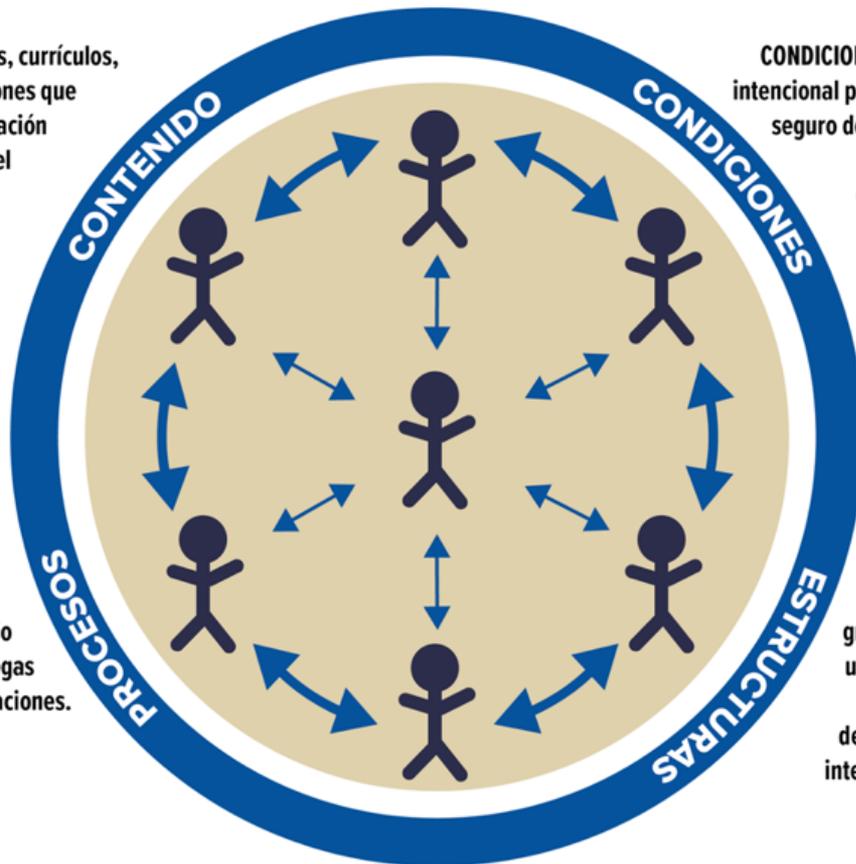
*Piense en una a vez que formó  
parte de un grupo productivo y de  
alto funcionamiento. ¿Qué lo hizo  
ser así? ¿Cuáles eran sus  
características?*



# El Marco de una CdP: La Galleta

**CONTENIDO:** programas, currículos, pedagogía, intervenciones que existen en una organización que pueden potenciar el desarrollo profesional integrado en el trabajo específicamente enfocado en mejorar los resultados del niño.

**PROCESOS:** protocolos y apoyos que sustentan el trabajo colaborativo entre colegas dentro y entre organizaciones.



**CONDICIONES:** concientización intencional para crear un espacio seguro donde los integrantes del grupo sientan confianza, respeto y empoderamiento.

**ESTRUCTURAS:** espacios, tiempos, grupos, frecuencia en una organización que apoya este tipo de desarrollo profesional integrado en el trabajo.

# Contenido

Programs, curriculos,  
pedagogia,  
intervenciones, que  
existen en una  
organizacion que  
pueden potenciar el  
desarrollo profesionsl  
integrado en el trabajo  
especialmente  
enfocado en mejorar  
los resultados del niño,



# Proceso

Protocolos y apoyos que sustentan el trabajo colaborativo entre colegas dentro y entre organizaciones



# Estructura

Espacios, tiempos,  
grupos, frecuencia en  
una organización que  
apoya este tipo de  
desarrollo profesional  
integrado en el trabajo



# Condiciones

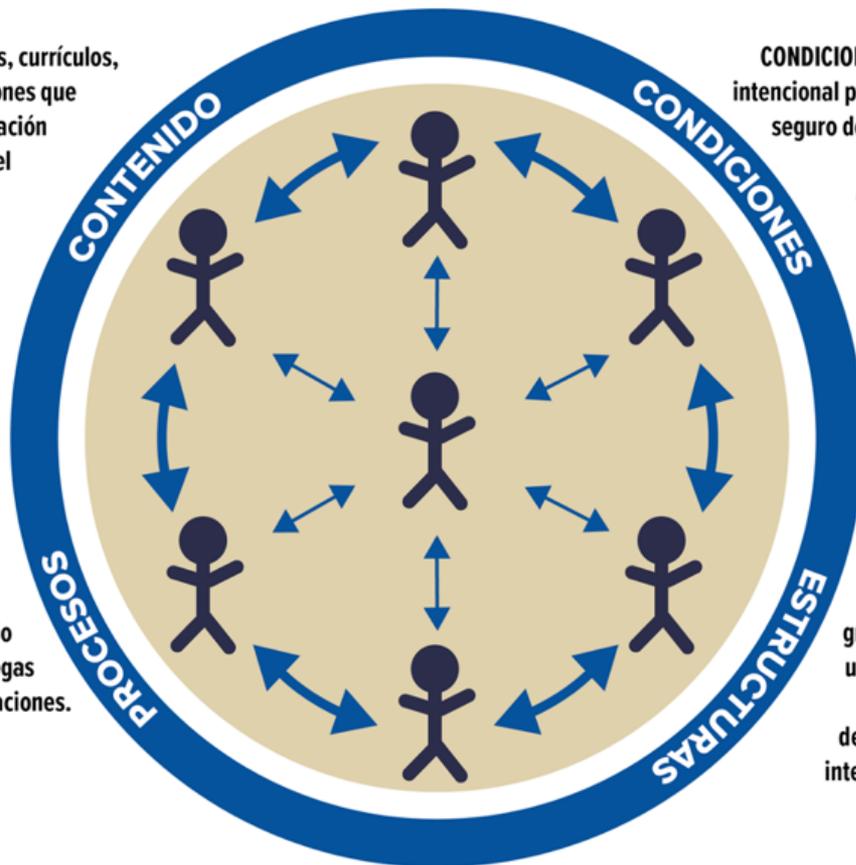
Concientización  
intencional para crear  
un espacio seguro  
donde los integrantes  
del grupo sienta  
confianza, respeto y  
empoderamiento



# El Marco de una CdP: La Galleta

**CONTENIDO:** programas, currículos, pedagogía, intervenciones que existen en una organización que pueden potenciar el desarrollo profesional integrado en el trabajo específicamente enfocado en mejorar los resultados del niño.

**PROCESOS:** protocolos y apoyos que sustentan el trabajo colaborativo entre colegas dentro y entre organizaciones.



**CONDICIONES:** concientización intencional para crear un espacio seguro donde los integrantes del grupo sientan confianza, respeto y empoderamiento.

**ESTRUCTURAS:** espacios, tiempos, grupos, frecuencia en una organización que apoya este tipo de desarrollo profesional integrado en el trabajo.