



La educación
es de todos

Mineducación

#TodosSomosEscuela

Seminario Carrera Directiva: una deuda de la educación chilena. Experiencias internacionales y propuestas

Claudia Molina Rodríguez

Ministerio de Educación Nacional
Colombia – Mayo de 2021



Cifras Colombia 2021 - Educación Prescolar Básica y Media

Fuente: SIMAT Abril 2021



9.715.438

Estudiantes matriculados en Educación Prescolar
Básica y Media

1.859.679

Sector Privado
19,1%

7.855.759

Sector Oficial
80,9%



53.150
sedes educativas

43.760 Oficiales

9.390 No Oficiales



18.192
establecimientos

8.804 Oficiales

9.388 No Oficiales

8.804

Establecimientos
Educativos Oficiales

43.760
Sedes



35.224 Sedes Rurales

8.536 Sedes Urbanas

540

Residencias Escolares con reporte
de matrícula de internos
139.733 Estudiantes
(33.210 internos)

329.627

83,7% (276.021)

Son menores de 60 años

16,3% (53.606)

Son mayores de 60 años



Docentes y Directivos Docentes oficiales

Fuente anexo 3 A Marzo 2021



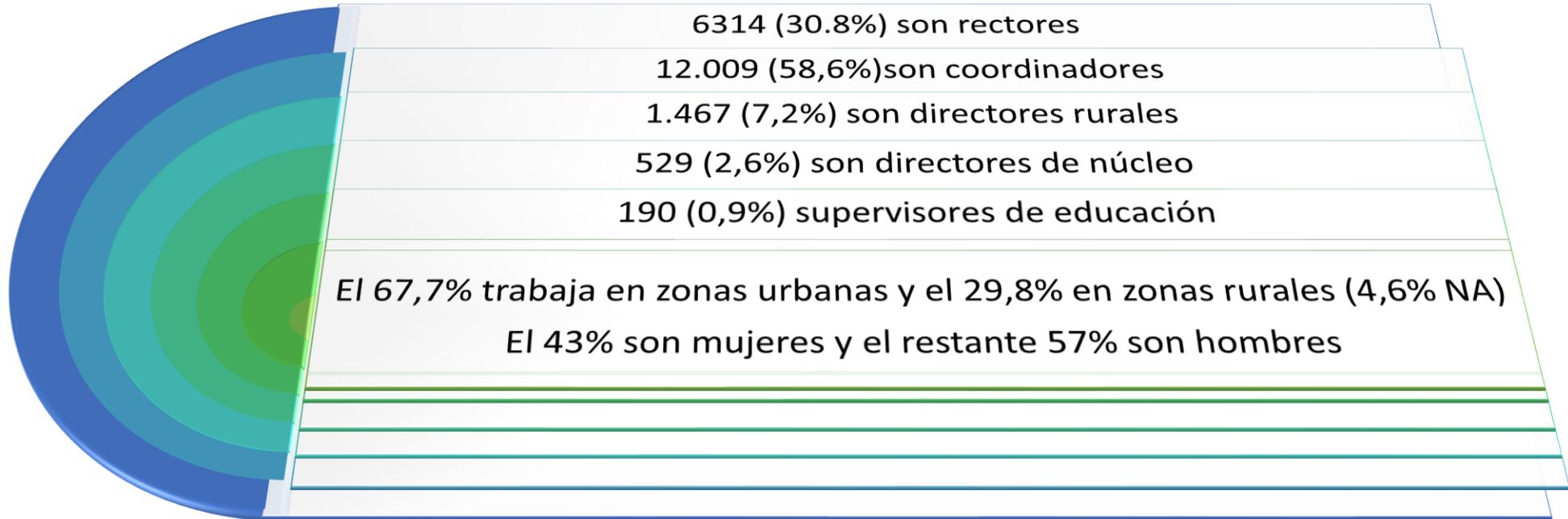
La educación
es de todos

Mineducación



Datos Directivos en 2021

20.509 directivos
docentes en Colombia



Ingreso a cargos de directivo docente

El sistema especial de carrera docente, contempla tres tipos de cargo para el empleo de directivo docente: **Rector, Director Rural y Coordinador**

1

Provisión Definitiva por Concurso de Méritos

Participación en los procesos de selección que por competencia, adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil, para proveer los cargos del sistema especial de carrera docente.

Superación de las pruebas que conforman el proceso de selección y conformación de una lista de elegibles.

Nombramiento en periodo de prueba.

Superación del periodo de prueba e inscripción en el escalafón.

2

Provisión Temporal Por Encargo

Hasta tanto se provean por concurso de méritos las vacantes definitivas de los cargos de directivo docente, las entidades territoriales deben adelantar un proceso meritocrático para su provisión por encargo, respetando el siguiente orden jerárquico:

- Cargo de Rector: 1. Directores Rurales, 2. Coordinadores, 3. Docentes
- Cargo de Director Rural: 1. Coordinadores, 2. Docentes
- Cargo de Coordinador: 1. Docentes



Perfiles

1

Rector

-Formación académica: Licenciados o profesionales

-Experiencia mínima: 1. Seis (6) años en alguno de los cargos de directivos docentes, o 2. Cuatro (4) años en alguno de los cargos de directivos docentes y Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo, o 3. Cinco (5) años en cargos docentes de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada y Un (1) año en alguno de los cargos de directivos docentes o en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.

2

Director Rural

Formación académica: Normalistas Superiores, Licenciados o profesionales

-Experiencia mínima: 1. Cuatro (4) años en alguno de los cargos de directivos docentes, o 2. Tres (3) años en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada y Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.

3

Coordinador

Formación académica: Licenciados o profesionales

-Experiencia mínima: 1. Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes, o Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada y Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo





ESCUELA DE LIDERAZGO

PARA DIRECTIVOS DOCENTES



La educación
es de todos

Mineducación



¿Por qué es clave fortalecer el liderazgo directivo?

Segundo factor que más afecta el aprendizaje. Leithwood, Seashore, Anderson y Wahistrom (2004)

Influye de manera directa en mayores niveles de logro en el aprendizaje, impacta el ambiente de enseñanza y de aprendizaje, las motivaciones y aspiraciones de los estudiantes y el apoyo a la comunidad. OCDE

Los programas de formación de directivos se convierten en un vehículo para afectar la calidad educativa. Esto sucede porque **la formación de liderazgo se aborda como parte de una acción transformadora** que va más allá de los propios directivos docentes, para adquirir sentido por su efecto en el establecimiento educativo que lideran. Weinstein (2015)



¿Qué es la EdLDD?

La **Escuela de Liderazgo para Directivos Docentes – EdLDD-** es un sistema que hoy articula y conecta diversos actores, propuestas y niveles del sector que fomentan el desarrollo personal y profesional de nuestros **rectores, coordinadores, directores rurales, supervisores y directores de núcleo** para transformar sus **prácticas de liderazgo** en pro de mejorar la gestión de los establecimientos educativos y promover el desarrollo integral y los aprendizajes de NNA.

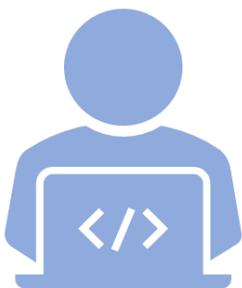
Prácticas de liderazgo



La educación es de todos

Mineducación

Ámbito individual

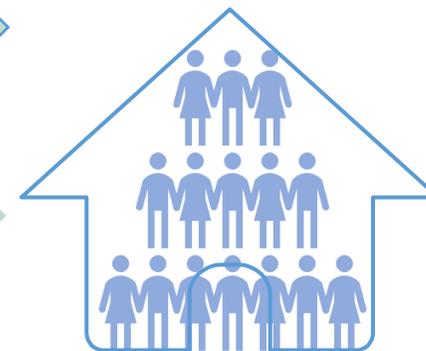


Principios de Actuación

Conocimientos Saberes

Habilidades Y Actitudes

Ámbito institucional



Prácticas de liderazgo personal

Prácticas de liderazgo pedagógico

Prácticas de liderazgo Administrativas y Comunitarias

CONTEXTO

#TodosSomosEscuela



PERSONAL

Autoconciencia
Manejo de las
emociones
Comunicación asertiva
Trabajo colaborativo

PEDAGÓGICA

Dirección del PEI y
orientación
pedagógica
Fomento de la cultura
de la evaluación

ADMINISTRACIÓN Y COMUNITARIA

Construcción de redes
y comunidades de
aprendizaje
Rendición de cuentas



La educación es de todos

Mineducación

TRANSFORMAR PRÁCTICAS DE LIDERAZGO

Para mejorar gestión de IE y aportar a desarrollo integral y los aprendizajes de NNA

ESTRATEGIAS FORMATIVAS

REDES DE APRENDIZAJE
Pasantías / Visita de pares
Tertulias pedagógicas
Comunidades de prácticas

INVESTIGACIÓN
Líneas estratégicas
Conexión con grupos
Divulgación del saber pedagógico

FORMACIÓN
Inicial (X ej:ENS) continua y posgradual
Programa Todos a Aprender
Líderes siglo XXI - F. Nutresa

BANCO DE RECURSOS
Contacto Maestro
Recursos audiovisuales, digitales, textuales y plataformas virtuales

BIENESTAR Y DESARROLLO PERSONAL
Fortalecimiento de actitudes y habilidades socioemocionales
Propósito de vida
Estilos de vida saludable

Autoformación (Viernes de Liderazgo, Rutas para Aprender y Líderes Noveles)
Aprendizaje entre pares
Acompañamiento situado
Mentorías

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

¿Cómo se estructura la EdLDD?

- Componentes
- Estrategias formativas

#TodosSomosEscuela



Redes de Aprendizaje



Estructura de la Red

- ✓ Minisitio web: estructura por Nodos
- ✓ Blog y memorias por Nodo
- ✓ Aula virtual de la Red de Liderazgo Educativo: Moodle
- ✓ Matricula Directivos Docentes
- ✓ Objetos Virtuales de aprendizaje

METODOLOGÍA

Mentalidad de red

- Fortalecer relaciones de confianza
- Compartir experiencias
- Intercambio de saberes

5 meses

Vivir la red

- Fortalecer trabajo colaborativo
- Establecer plan de trabajo

5 meses

Sostenibilidad de la red

- Comunicar /Visibilizar
- Consolidar alianzas
- Evaluar mestas colectivas

3 meses

Seguimiento

- Movilizar a los miembros
- Incentivar la participación

2 meses

2021

#TodosSomosEscuela



La educación
es de todos

Mineducación

El Banco de Recursos

En la plataforma Contacto Maestro se cuenta con más de 100 contenidos: incluyen MOOC de acceso libre, video conferencias con sus guías de profundización de Viernes de Liderazgo, talleres, cursos, tutoriales, ebooks, informes, recomendaciones pedagógicas y más que potencian la circulación de contenidos.

#TodosSomosEscuela

La imagen muestra una captura de pantalla de la interfaz de usuario de la plataforma Contacto Maestro. En la parte superior, se encuentra el logo de Contacto Maestro y un menú de navegación con opciones como 'Transformar', 'Cuidar', 'Conectar' y 'Inspirar'. El botón 'Banco de recursos' está resaltado. A la izquierda, hay un menú de filtros con categorías como 'Todos', 'Audiovisual', 'Digital', 'Plataformas' y 'Textual'. El contenido principal muestra el título 'Banco de recursos' y una descripción: 'En este espacio hay una oferta de materiales educativos digitales entre los que se encuentran documentos, videos, herramientas, tutoriales, entre otros; que le brindan elementos para fortalecer su quehacer educativo o fortalecer sus prácticas de liderazgo.' Debajo de esto, se listan cuatro recursos con sus respectivos íconos y títulos: 'Los futuros de la educación', 'Center for Education Innovations (CEI)', 'La escuela para el siglo XXI' y 'Más liderazgo distribuido y menos liderazgo directivo'.



Formación

En 2020: 1413

**directivos docentes
activos** en programas
que promueven la
transformación de sus
prácticas de liderazgo
personal, pedagógico,
administrativo y
comunitario:

#TodosSomosEscuela

- **313 DD en formación inicial con las ENS (iniciando el proyecto de fortalecimiento de las ENS oficiales)**
- **179 DD en formación continua con diplomados**
- **31 DD en formación avanzada con maestrías y especializaciones**
- **269 DD con el Programa Todos a Aprender**
- **365 DD autoformación a través de los Viernes de Liderazgo**
- **256 DD encuentros de fortalecimiento socioemocional**

Investigación

#TodosSomosEscuela





La educación
es de todos

Mineducación

#TodosSomosEscuela

¡MUCHAS GRACIAS!